

**SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AC DIRIGENZIALE CON PROGETTUALITA' LOCALI 2026**

**Sezione A obiettivi di Performance Organizzativa dell'AC di Roma**

Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità		Peso relativo			
		100%			
Obiettivi connessi alle Progettualità locali			Indicatore	Fonte	Target assegnato
A	B	C	E	F	G
1	Accendere il motore dell'inclusione, allacciare la cintura del soccorso	10%	a) n. di insegnanti e istruttori formati peso relativo 50%	Report Direttore	≥30
			b) livello medio di soddisfazione dei partecipanti peso relativo 50%		≥4
Obiettivi connessi agli obiettivi specifici di Federazione			Indicatore	Fonte	Target assegnato
A	B	C	E	F	G
2	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo quali/quantitativo della compagine associativa	45%	a) n. Soci da produzione diretta peso relativo 70%	data base Soci	71982
			b) n. Soci fidelizzati peso relativo 30%		9634
3	Concorrere allo sviluppo delle iniziative istituzionali in materia di sicurezza ed educazione stradale	30%	n. corsi in materia di educazione alla mobilità sicura e sostenibile per varie tipologie di utenti, in presenza o a distanza	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	5 = 100,00% 4 = 80,00% 3 = 60,00% < di 3 = 0,00%
4	Concorrere allo sviluppo delle iniziative in materia di promozione di <i>Acì Storico</i>	15%	n. attività di promozione di <i>Acì Storico</i> peso relativo 30%	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	2
			n. eventi "Ruote nella Storia" o "Ruote nella Storia Plus" peso relativo 70%		1

**TOTALE Performance Organizzativa**

**Sezione B obiettivi di Performance individuale Direttore con qualifica dirigenziale Automobile Club di 0**

Nome e Cognome: **Riccardo Alemanno**

Obiettivi connessi agli obiettivi di performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità					
come da scheda di Performance organizzativa					
		Peso relativo			
Obiettivi individuali ex lege		100%	Indicatore	Fonte	Target assegnato
A	B	C	E	F	G
5	Garantire la tempestività dei pagamenti delle transazioni commerciali	100%	Tempi medi di pagamento delle fatture commerciali in conformità ai criteri indicati all'art. 4- bis, comma 2, del DL n. 13/2023, con esclusione dei pagamenti effettuati mediante compensazione finanziaria delle rispettive posizioni creditorie	Archivio organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile	≤ 30 giorni = 100% > 30 giorni = 0%

**TOTALE Obiettivi individuali ex lege**

		Peso relativo			
Ulteriori obiettivi individuali		100%	Indicatore	Fonte	Target assegnato
A	B	C	E	F	G
6	Migliorare la formazione e la crescita del capitale umano	50%	a) definizione entro il 10 marzo, con il supporto della DRUO, di Piani formativi individuali per il personale delle aree di classificazione assegnato, anche con riferimento a specifici target o gruppi di dipendenti peso relativo 50%	Archivio DRUO	SI
			b) Grado di partecipazione alle iniziative formative previste dal proprio piano formativo individuale, in coerenza con gli obiettivi formativi 2025 per la Dirigenza di seconda fascia previsti dal PIAO 2025-2027. peso relativo 50%		100,00%
7	Contributo alle iniziative di raccordo e coordinamento della Direzione per la Federazione	50%	Partecipazione alle iniziative di raccordo, coordinamento e/o di rilevazione esigenze in presenza o in audio/videoconferenza	Archivio Direzione per la Federazione	SI

**TOTALE Ulteriori obiettivi individuali**

		Peso relativo		
Competenze manageriali/comportamenti organizzativi		100%	Livello comportamento atteso	
A	B	C	D	
Orientamento al risultato	20%		5	
Organizzazione e controllo	20%		5	
Leadership	20%		5	
Gestione e sviluppo delle risorse umane	20%		5	
Relazioni	20%		5	

**TOTALE Competenze manageriali/comportamenti organizzativi**